



Kansen creëren op de werkvloer: het verhaal van ERIC Banden & Garage

In een sector waar het tekort aan technische profielen steeds voelbaarder wordt, kiest ERIC Banden & Garage bewust voor een andere aanpak. Het bedrijf werkt samen met partners om kansen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het familiebedrijf zet actief in op inclusief ondernemen en werkt aan een **inclusieve werkvloer** door samen te werken met verschillende organisaties die mensen met een **afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar werk**. Hun traject is er één van vallen en opstaan, maar vooral van overtuiging: **talent zit overal**, je moet het alleen de **kans geven om te groeien**.

Om nieuwe medewerkers te bereiken, bouwde ERIC Banden & Garage een **netwerk** uit met verschillende partners zoals **Alternatief vzw, GTB, Arktos vzw en het lokale OCMW**. Deze partners brengen werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals ex-gedetineerden, personen met een beperking en kwetsbare jongeren, in contact met het bedrijf.

Kandidaten worden door de partners voorgesteld en starten doorgaans met een stage. Zo krijgen zowel de werkgever als de kandidaat de kans om elkaar te leren kennen in een **realistische werkomgeving**. Tegelijk zorgt de **begeleiding vanuit de partnerorganisatie** ervoor dat kandidaten vooraf gescreend en ondersteund worden, wat de **drempel verlaagt** voor het bedrijf om hen kansen te geven.

Die samenwerking verloopt niet altijd zonder uitdagingen. Kandidaten hebben vaak weinig ervaring of komen uit een kwetsbare situatie, en niet elk traject leidt tot een langdurige tewerkstelling. Dat vraagt **flexibiliteit en geduld** van het team.

Toch blijft ERIC Banden & Garage hier bewust op inzetten. Door de **samenwerking met de verschillende organisaties** verder uit te bouwen, leren de partners de sector beter kennen en kan er beter ingeschat worden **welke profielen aansluiten bij het bedrijf**. Die inzet werd recent ook erkend: dankzij hun samenwerking met Alternatief vzw ontving ERIC Banden & Garage het **Referentiebewijs Inclusief Ondernemen 2025-2026 van de Sectorfederatie Arbeidsmarktintegratie**.



REFERENTIEBEWIJS INCLUSIEF ONDERNEMEN 2025-2026

ERIC Banden

Sectorfederatie Arbeidsmarktintegratie bevestigt dat ERIC Banden zich in 2025 heeft ingezet om mensen in te schakelen op de arbeidsmarkt op een duurzame manier via:

Tewerkstelling
HR-beleid

Daarmee draagt deze onderneming bij aan de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.



Het bedrijf heeft hiervoor samengewerkt met

Alternatief vzw



Een belangrijke stap in hun traject was de deelname aan het subsidieproject Inclusieve Werkvloeren (**Voorsprong in Werk voor Iedereen**), onder begeleiding van Alternatief vzw en **UNIZO**.

Binnen dit project werkt ERIC Banden & Garage gericht aan het **versterken** van hun **interne werking rond diversiteit en inclusie**, met aandacht voor zowel een **sterk onthaal** en **goede begeleiding bij opstart** als het duurzaam behouden en **laten groeien** van medewerkers.



Zo werd er onder andere ingezet op:

een **sterk onboardingstraject**, waarbij onder meer een onthaalbrochure werd ontwikkeld voor nieuwe medewerkers

toegankelijke vacatureteksten, met bewuste aandacht voor duidelijk taalgebruik en mogelijke drempels

duidelijke functieprofielen, die inzicht geven in welke vaardigheden en competenties nodig zijn per functie

Een volgende stap is het **in kaart brengen en het meten van die competenties**, zodat het bedrijf een duidelijk zicht krijgt op waar medewerkers vandaag staan en **waar groeikansen liggen**.

Op basis daarvan zullen **ontwikkelingsplannen** worden uitgewerkt, die medewerkers perspectief bieden om door te groeien **van junior bandenmonteur tot specialist**.

Daarnaast wil ERIC Banden & Garage verder inzetten op **retentie van medewerkers**: hoe zorg je ervoor dat medewerkers **zich goed voelen**, zich kunnen **ontwikkelen** en op lange termijn **aan boord blijven**?

Functioneringsgesprekken, een doordacht verloningsbeleid en aandacht voor individuele ambities spelen daarin een belangrijke rol.

Aan de slag met inclusie in jouw organisatie

Het traject van ERIC Banden & Garage toont aan dat **inclusief ondernemen geen eenmalige actie is**, maar een **continu proces van bijsturen, samenwerken en investeren in mensen**.

Een belangrijke hefboom in dit verhaal is hun deelname aan het project Inclusieve Werkvloeren (Voorsprong in Werk voor Iedereen). Dit **gratis begeleidingstraject** ondersteunt Vlaamse kmo's bij de ontwikkeling van een inclusieve werkvloer.

[Wil je hier meer over weten?](#)